

**KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA**  
**(Avrupa Birliği ve Diğer Kent Belediyeleri İşbirliği Komisyonu Raporu)**

Belediyemiz Meclisinin 05.07.2021 tarih ve 99 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) ile Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen “Gıdanı Koru Sofrana Sahip Çık” projesinin araştırılması hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Yaptığımız araştırmalar sonucunda artma eğiliminde olan dünya nüfusunun 2050 yılına kadar 9,7 milyara yükselmesinin beklendiği, bu eğilime paralel olarak, yükselen dünya nüfusunun gıda ihtiyacını karşılayabilmek için, gıda üretiminin mevcut miktara göre %60 oranında artmasının gerektiği gözlemlenmiştir. Ülkemizde yılda 18 milyon ton gıdanın kaybolduğu ya da israf edildiği tahmin edilirken, şehirler ortalaması alındığında ise ilimizdeki bu rakamın yaklaşık olarak 65 bin ton civarında olabileceği görülmektedir.

Gıda kayıplarını azaltma ve yoksul ve kırılgan durumda olanların gıda güvenliğini desteklemek için yatırımların yapılması ve teşviklerin oluşturulması;

Kilit ortaklıklar kurarak gıda kayıplarını ve israfını azaltmak için özel sektör yatırımlarının kolaylaştırılması ve geliştirilmesi;

Gıda israfının etkileri ve azaltılmasına dair çözümleri içeren farkındalık arttıran eğitici kampanyaların başlatılması ve desteklerin verilmesi;

İhtiyaç duyulan yerlerde gıdanın yeniden dağıtımını sağlamak için sosyal politikalar ve özel yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi ve bunların desteklenmesi;

Tüketicilerin, evdeki gıda israfını azaltmak için gıdaların düzgün tüketilmesine yönelik “Son Tüketim Tarihi” ve “Tavsiye Edilen Tüketim Tarihi” hakkında eğitilmesi hususu komisyonumuzca tavsiye edilmektedir.

Meclisimizin bilgisine arz olunur. 27.07.2021

Emre ALTUNÇANAK  
Komisyon Başkanı

Mehmet Emin DEMİR  
Başkan Vekili

Erol TEKİN  
Üye

Selçuk KIZILTAN  
Üye

Ahmet VARIŞLI  
Üye

## **KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA** **(Gençlik ve Sosyal Hizmetler Komisyonu Raporu)**

Belediyemiz Meclisinin 05.07.2021 tarih ve 98 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; Evlenen gençlerin kısa bir süre sonra ayrılmasının veya ayrılma durumuna gelme sebeplerinin araştırılıp öneriler geliştirilmesi hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Yaptığımız araştırmalar sonucunda eski Medeni Kanununun 152. maddesinde yer alan kocanın evlilik birliğinin reisi olması ifadesi kaldırılmış ve birliğin tesisinde eşitliğin esas alındığı, yeni Medeni Kanuna göre ise evlilik birliği karı, koca ve çocuklardan meydana gelmekle birlikte haklar, sorumluluklar ve paylaşımlarda eşitlik evlilik birliği için esastır hükmü gözlemlenmiştir. Eşlerden her iki taraf da birliğin uzlaşması ve mutluluğu için çalışacak, çocuğun bakım, eğitim ve gözetimine beraber özen gösterilecektir denilmiştir.

Türkiye’de ve ilimizde boşanmanın en önemli nedenlerinin şiddetli geçimsizlik, aldatma, aldatılma, şiddet, aşağılanma, terk edilme, ekonomik sebepler, alkol, kumar, psikolojik sorunlar ve aile büyüklerinin müdahalelerinin olduğu gözlemlenmektedir.

2020 yılı TÜİK verilerine göre, evlenen çiftlerin sayısı 2019 yılında 542 bin 314 iken 2020 yılında %10,1 azalarak 487 bin 270 olmuştur. Bin nüfus başına düşen evlenme sayısını ifade eden kaba evlenme hızı 2020 yılında binde 5,84 olarak gerçekleşmiştir. Boşanan çiftlerin sayısı ise 2019 yılında 156 bin 587 iken 2020 yılında %13,8 azalarak 135 bin 22 olarak kaydedilmiştir.

Kaba evlenme hızının 2020 yılında en yüksek olduğu ilk 10 il arasında ilimiz 9. sırada yer almaktadır. Boşanmaların temel nedeninin literatürde iletişim eksikliği olduğu tespit edildiği için, aile danışmanlığı mekanizması ile boşanmaların engellenmesinde başarı kazanma ihtimali yüksektir. Sağlıklı aile yapısının güçlendirilmesi amacıyla yönelik olarak aile içi iletişim, çocuk yetiştirme, ev işlerinin yapımı, paylaşımı ve kanuni haklarının öğretimi konusunda eğitim ve danışmanlık hizmetleri, Milli Eğitim Müdürlüğü, Halk Eğitim Merkezi ve Belediyemiz mahalle konaklarında yapılacak olan, alanında uzman kişilerin eğitimleri ile farkındalık oluşturacaktır.

Aile ve boşanma sürecinde ise danışmanlık hizmetlerinin kalitesi, etkinliği ve yaygınlığı artırılmalı ve boşanmaların sağlıklı yürütülebilmesi için “Aile Arabuluculuğu” gibi bir sisteminin hizmete sunulması için çalışmalar yapılması komisyonumuzca tavsiye edilen konular arasındadır.

Meclisimizin bilgilerine arz olunur. 28.07.2021

Emrah DOĞAN  
Komisyon Başkanı

Hafize ŞİMŞEK  
Başkan Vekili

Mustafa DEMİRBAŞ  
Üye

Melek Sultan TUFAN  
Üye

Ahmet VARIŞLI  
Üye

**BELEDİYE MECLİS BAŞKANLIĞI'NA**  
**(İmar Komisyon Raporu)**

Belediye Meclisi'nin **Temmuz Ayı 2021/95** sayılı kararı ile değerlendirilmek üzere komisyonumuza havale edilen konular;

- 1- BAŞKENT Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 04.06.2021 tarih ve 1016 sayılı dilekçeleri ile yapılan, Kırıkkale İli merkez ilçesi muhtelif mahallelerinde enerji ihtiyacını karşılamak ve yeniden düzenlemek üzere 8 adet "**Trafo Yeri**" talebinin uygun olduğuna,
- 2- BAŞKENT Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin 14.06.2021 tarih ve 1029 sayılı dilekçeleri ile yapılan, geçmiş yıllarda (özelleştirme öncesi) tahsisi yapılmış ve İmar Planında "**Trafo Yeri**" olarak işlenmiş ancak kurumun (BEDAŞ) arşivinde ilgili belgelerine rastlanılmayan Kırıkkale İli merkez ilçesi muhtelif mahallelerinde enerji ihtiyacını karşılamak ve yeniden düzenlemek amacıyla 5 adet "**Trafo Yeri**" için tekrar tahsis kararının alınması talebinin uygun olduğuna,
- 3- Kırıkkale Belediyesi Plan ve Proje Müdürlüğü'nün 29.06.2021 tarih ve 9540 sayılı yazıları ile talep edilen, yeni yapılacak Galerici Sitesi etrafının düzenlenmesi amacıyla Fabrikalar Mahallesi 4132, 4139, 4155, 4164 ve 4181 adalarda plan değişikliği yapılması talebinin uygun olduğuna,
- 4- Kırıkkale Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü tarafından Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü'nden İmar Planında "**Park Alanı**" ve "**Sosyal Tesis Alanı**" olan İlimiz merkez Yenimahalle 85 ada 5 parselin Belediyemize tahsis edilmesi talep edilmiş ancak Kurum tarafından bu tahsisin, 28.06.2021 tarih ve 1184834 sayılı yazıları ile ilgili ada ve parselin "**Sosyal ve Kültürel Tesis Alanı**"na dönüştürülmesi şartıyla mümkün olacağı bilgisi verilen yazılarına istinaden İmar ve Şehircilik Müdürlüğü tarafından mevcut yapılar dikkate alınarak gerekli çalışmaların başlatılması talebi, 85 ada 5 parselde yeni yapılaşmalara imkân verilmeksizin mevcut yapılaşmalar korunarak, "Park Alanı"nın bir kısmının "Sosyal Tesis Alanı"na dönüşümü ve eşdeğer alanının aynı ada/parselde planlı olan "Sosyal Tesis Alanı"nın Park Alanı'na yazımız ekinde sunulan krokiye göre dönüştürülmesi şekliyle uygun olduğuna,

Komisyonumuzca karar verilmiştir. Meclisimizin takdirine arz olunur. 30.7.2021

**KOMİSYON ÜYELERİ**

<b>Komisyon Başkanı</b>	<b>Komisyon Başkan V.</b>	
<b>N.Haşim BALOĞLU</b>	<b>M.Emin ERKOÇ</b>	<b>Esmâ ULUPINAR</b>
<b>Halit TUFAN</b>	<b>Sami ALTINIŞIK</b>	

## **KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA** **(İnsan Kaynakları ve Yönetim Komisyonu Raporu)**

Belediyemiz Meclisinin 05.07.2021 tarih ve 97 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; İnsan Kaynakları Yönetiminde yeni dönemde yetenek yönetiminin ve amaçlarının neler olduğu konusunda bir araştırma yapılması hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

### **İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Dönem: Yetenek Yönetimi**

İçinde bulunduğumuz yüzyılda, işletmelerin rekabetçi üstünlüklerini korumada taklidi güç kaynaklara, diğer bir ifadeyle yetenekli işgücüne sahip olması, onları elde tutması ve işletme hedefleri doğrultusunda kullanabilmesi kritik önemdedir. Bu nedenle, günümüz rekabet şartlarında işletmelerin başarısında belirleyici unsur, sahip olunan yetenekli iş gücüdür. Bu durum bir yandan yetenek savaşlarını beraberinde getirirken, diğer yandan yeteneklerin etkili yönetimini de zorunlu kılmaktadır. Geline bu noktada, insan kaynakları yönetiminde de yeni bir döneme girilmiş, insanların yönetiminden yeteneklerin yönetimine doğru bir dönüşüm başlamıştır. Bu çalışmada, insan kaynaklarında yeni dönemi temsil eden yetenek yönetiminin işletmeler açısından önemi, uygulamacı ve araştırmacıların bulgularından hareketle teorik çerçevede ele alınmıştır.

Küreselleşme, sınır ötesi rekabet, bilişim teknolojisinde yaşanan sürekli gelişme ve değişimler iş dünyası için şartların her an değiştiği ve belirsizliğin hüküm sürdüğü bir ortamı beraberinde getirmiştir. 21. yüzyılın en temel karakteristik özellikleri olarak nitelenen bu değişme ve gelişmelerin bir sonucu olarak, bilgiden pozitif enerji yaratabilen en değerli ve benzersiz kaynak şeklinde ifade edilen nitelikli insan gücü ve sahip oldukları yetenekler, işletmelerin rakiplerine karşı rekabet avantajı elde edebilmeleri ve belirlenen hedeflere ulaşabilmelerinde belirleyici unsur haline gelmiştir. Geline bu noktada artık, iş görenlerini kaynak gibi kullanma anlayışı yerini yeteneklerin yönetilmesine bırakmış, her bir çalışan farklı düzeylerde potansiyel birer yetenek olarak görülmeye başlanmıştır. Bunun farkında ve bilincinde olan işletmeler, yetenekli bireyleri keşfetmek, onları cezbetmek, işletmede tutabilmek ve potansiyellerinden azami ölçüde yararlanabilmek için özgün ve sıra dışı uygulamaları hayata geçirmeye başlamışlardır.

Bu çerçevede, yetenek yönetiminin doğası ve gelişimi teorik tartışmalar bağlamında ele alınmalı, temel kavramlar kısaca tanımlanmalı yetenek yönetiminin işletmeler açısından önemine değinilmeli, yetenek yönetimi süreci incelenmeli ve uygulama bağlamında yetenek yönetiminin işletmelerin rekabet avantajı elde etmelerine katkısı stratejik temelde irdelenmelidir. Bu çalışmada, yetenek yönetimi (YY) insan kaynakları yönetimi (İKY) boyutuyla ele alınmış olup, diğer örgütsel yetenekler kapsam dışında tutulmuştur

## **Sonuç**

Günümüz iş hayatı küresel rekabetin de etkisiyle yerel ve uluslararası işletmelerde yaşanan sürekli değişim ve belirsizlik ile karşı karşıya kalarak rekabet üstünlüğü sağlama ve bu üstünlüklerini sürdürme konusunda zorlanmaktadır. Böylesi bir ortamda varlığını sürdürmeyi başarabilen işletmeler yeni kavramlara, yeni teknolojilere, farklı bakış açlarına, dış çevrede yaşanan değişikliklere ayak uydurabilen ve kendilerini yenileyebilenler olacaktır. Bunu sağlayacak olan ise, işletmeyi rakiplerinden daha farklı bir yere taşıma kapasitesine sahip yetenekli iş görenlerdir. Her geçen gün bunun farkında olan işletmelerin artması işgücü piyasasında adeta “yetenek savaşı” başlatmış; dolayısıyla yeteneklerin işletmeye çekilmesi, istihdam edilmesi ve elde tutulması bir zorunluluk haline gelmiştir.

Meclisimizin bilgisine arz olunur. 29.07.2021

Mehmet Emin ERKOÇ  
Başkan

Ertuğrul DAĞDELEN  
Başkan Vekili

Erol TEKİN  
Üye

Engin KAPLAN  
Üye

Erdoğan ÇETİNER  
Üye

**KIRIKKALE BELEDİYESİ MECLİS DİVAN BAŞKANLIĞINA**  
**(Kültür Turizm ve Sanat Komisyonu Raporu)**

Belediyemiz Meclisinin 05.07.2021 tarih ve 100 sayılı kararı ile komisyonumuza havale edilen; İlimiz merkez Hasandede’de bulunan Peri Bacalarının incelenmesi ve araştırılması hususundaki çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Yaptığımız araştırmalar sonucunda peri bacalarının merkeze 8 km uzaklıkta olan Hasandede köyüne 2 km uzaklıkta olduğu, geçmiş yüzyıllar içerisinde yağmur ve rüzgâr aşınımı ile oluştuğu ve halen doğallığını koruyan farklı yapılardan oluştuğu gözlemlenmiştir.

Hasandede köyünde bulunan peri bacalarının Kapadokya’da bulunan beyaz ve gri renkli peri bacalarının aksine dünya üzerinde eşine az rastlanan kırmızı renkte olduğu, bu özelliğinden dolayı da Hasandede köyüne gelenlerin ilgisini çektiği görülmüştür. Peri bacalarının turizm açısından da şehrimize yararlı olacağı düşünülerek bu yapının tanıtımının daha fazla yapılması hususu komisyonumuzca tavsiye edilen konular arasındadır.

Meclisimizin bilgilerine arz olunur. 30.07.2021

Emrah DOĞAN  
Komisyon Başkanı

Mustafa DEMİRBAŞ  
Başkan Vekili

Emre ALTUNÇANAK  
Üye

Mustafa DUMAN  
Üye

Murat TANIR  
Üye